



Océano Igualdad

# PÍLDORAS FORMATIVAS

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

[www.grupoceano.org](http://www.grupoceano.org)



## 01 Nuestra Empresa

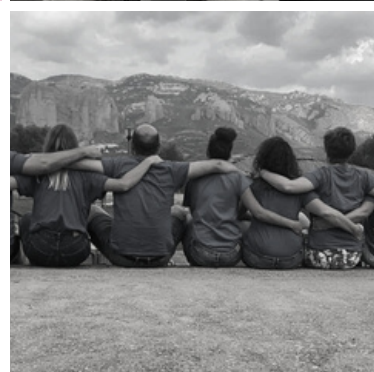
### PROPÓSITO

*El agua impulsa, genera vida y crecimiento.  
En Océano Atlántico trabajamos en la construcción  
de una sociedad mejor.  
Para ello, creamos y desarrollamos proyectos  
innovadores y creativos en los ámbitos de la  
Formación y los Servicios, buscando la mejora, el  
bienestar y calidad de vida de las personas.*

### VISIÓN

*Convertirnos en centro líder en formación y  
consultoría y en referentes en el desarrollo de  
proyectos y estrategias formativas innovadoras.  
Establecernos a nivel nacional como referencia en la  
prestación de servicios de diferentes ámbitos.*

HAZLO  
DIFERENTE,  
HAZLO OCÉANO.



Océano  
igualdad

## 02

### DEPARTAMENTO

Como las corrientes que rompen las barreras en su camino, este departamento se dedica a eliminar las limitaciones que pueden restringir el avance y la participación equitativa de todas las personas, sin importar su género.

El Departamento de Igualdad es como un faro resplandeciente, iluminando nuestro camino hacia una sociedad inclusiva. Su objetivo principal es fomentar un entorno donde se valore y respete la diversidad de género en todos los niveles de nuestra organización. Trabajamos incansablemente para derribar las barreras y estereotipos que pueden existir, asegurando que tanto las mujeres como los hombres tengan las mismas oportunidades de crecimiento, desarrollo y participación en la sociedad. Como navegantes comprometidos, el Departamento de Igualdad se esfuerza por llevar esta visión a otros puertos. A través de actividades y acciones innovadoras, promovemos una mayor conciencia sobre la igualdad de oportunidades y los beneficios de la diversidad de género.

Nuestra experiencia en el desarrollo de servicios de intervención a nivel nacional con éste colectivo es nuestro mejor aval para garantizar el adecuado desarrollo y coordinación de este servicio.



# 03

## Tipos de formaciones

### GENERALES

#### INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD I (4H)

Una formación dirigida a la plantilla de trabajadores/as donde conocer conceptos básicos de igualdad, cómo fomentarla desde los puestos de trabajo, etc; a nivel general.

#### CURSO PROTOCOLO DE ACOSO (7H)

¿Qué es? ¿Para qué sirve? El protocolo de acoso es de obligada implantación en todas las empresas. El papel que cumplen los encargados de la gestión del protocolo es fundamental, y para poder llevar a cabo su labor es necesario que adquieran un conocimiento pleno de las situaciones que pueden darse y cómo proceder ante cada una de ellas

#### IGUALDAD Y ODS (3H)

El ODS 5 es el que contribuye de manera directa a la igualdad, pero conozcamos que otras metas contribuyen al logro de la igualdad de otros ODS, la Agenda 2030, metas específicas, cómo podemos trabajar desde la empresa para el logro del ODS5, sensibilizaciones, etc.

#### INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD II (4H)

Una formación dirigida a la plantilla con conceptos más específicos que en el nivel I, centrada en conocer que es un Plan de Igualdad de empresa, cómo afecta a los trabajadores y cómo trabajar a nivel global.

#### DIVERSIDAD EN LA PLANTILLA. HERRAMIENTAS PARA ASEGURAR LA IGUALDAD (5H)

Cada vez la diversidad en la plantilla de las empresas está más presente en las empresas, por eso debemos garantizar la igualdad real del trato, sobre todo teniendo el colectivo LGTBIQ+ ¿Cómo puedo asegurar una buena acogida? ¿Qué medidas puedo establecer para la no discriminación en la empresas? No sólo conocerás las medidas concretas que pueden establecerse sino que además por donde empezar y los pasos a seguir para asegurarlo.

### ESPECÍFICAS

#### ROMPIENDO DESIGUALDADES: ESTRATEGIA PARA RRHH (3H)

Techo de cristal, brecha salarial, curriculum ciego, etc. Conceptos, estrategias que desde Recursos Humanos aseguren la igualdad tanto en el acceso como en el propio desempeño de la actividad laboral. Rompiendo desigualdades, diagnósticos, cálculos, y registros.

#### COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (3H)

¿Comunico correctamente desde mi empresa? ¿Tengo en cuenta la perspectiva de género? Definición, guías, lenguaje inclusivo, publicidad con perspectiva de género interna y externa, beneficios, medidas específicas para trabajarlo, etc.

#### CURSO PARA EL COMITÉ DE IGUALDAD (5H)

Una vez creado el comité de igualdad ¿Qué puedo hacer? Esta formación da respuesta a las necesidades relacionadas con el mismo, es una formación específica para sus integrantes.

#### LIDERAZGO FEMENINO EMPRESARIAL (3H)

¿Cómo se aplica el liderazgo femenino en la empresa? ¿Qué es? Definición, beneficios, características. importancia del mismo, empoderamiento, sororidad empresarial. ¿Un modelo diferente? Cómo promoverlo en tu empresa.

#### NORMATIVAS, RECURSOS Y HERRAMIENTAS DE GESTIÓN (4H)

¿Qué normativas regulan la igualdad en la empresa? ¿Cómo afecta a la empresa? ¿Con qué recursos cuento para lograr la igualdad en la empresas? Metodologías, contenidos, pasos a seguir, departamentos, y mucho más.

#### CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD (5H)

¿Qué es la conciliación y corresponsabilidad? Definición, medidas a adoptar, ventajas, buenas prácticas y pasos a seguir, para garantizar la igualdad. Derechos según la normativa, permisos y plan de conciliación.

# 04 Características

## FORMATOS



### ONLINE

Sumérgete en nuestra formación online y desata el poder del aprendizaje desde la comodidad de tu hogar o la oficina. Con sesiones interactivas, videos envolventes y recursos digitales, la igualdad de género se vuelve accesible con solo un clic.



### PRESENCIAL

Sumérgete en un entorno envolvente con nuestra formación presencial. Experimenta la energía del aprendizaje en persona mientras te sumerges en actividades interactivas, discusiones en grupo y ejercicios prácticos. Con instructores apasionados, esta experiencia inmersiva te permite conectarte con compañeros y profundizar en los temas de igualdad de manera impactante.



### PRESENCIAL AULA VIRTUAL

Descubre la flexibilidad de la teleformación, donde la igualdad viaja contigo. Conecta con instructores expertos a través de sesiones en tiempo real, participa en discusiones vibrantes y avanza en tu aprendizaje desde cualquier lugar.

**100% bonificable**



Nos esforzamos constantemente en desarrollar y ofrecer actividades novedosas y creativas que atraigan a las personas

#### METODOLOGÍA PARTICIPATIVA

Involucra activamente a los participantes, fomentando el diálogo, la reflexión y la construcción colectiva de conocimiento.

## Nuestro valor añadido

# 06 Más información...



[igualdad@grupoceano.org](mailto:igualdad@grupoceano.org)



[b.arbues@grupoceano.org](mailto:b.arbues@grupoceano.org)



976901099