



Océano Igualdad

FORMACIONES AYUNTAMIENTOS

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

www.grupoceano.org



01 Nuestra Empresa

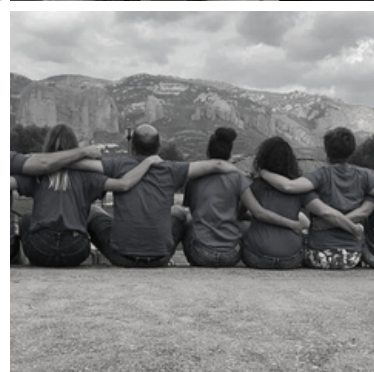
PROPÓSITO

El agua impulsa, genera vida y crecimiento. En Océano Atlántico trabajamos en la construcción de una sociedad mejor. Para ello, creamos y desarrollamos proyectos innovadores y creativos en los ámbitos de la Formación y los Servicios, buscando la mejora, el bienestar y calidad de vida de las personas.

VISIÓN

Convertirnos en centro líder en formación y consultoría y en referentes en el desarrollo de proyectos y estrategias formativas innovadoras. Establecernos a nivel nacional como referencia en la prestación de servicios de diferentes ámbitos.

HAZLO
DIFERENTE,
HAZLO OCÉANO.



Océano
igualdad

02

DEPARTAMENTO

Como las corrientes que rompen las barreras en su camino, este departamento se dedica a eliminar las limitaciones que pueden restringir el avance y la participación equitativa de todas las personas, sin importar su género.

El Departamento de Igualdad es como un faro resplandeciente, iluminando nuestro camino hacia una sociedad inclusiva. Su objetivo principal es fomentar un entorno donde se valore y respete la diversidad de género en todos los niveles de nuestra organización. Trabajamos incansablemente para derribar las barreras y estereotipos que pueden existir, asegurando que tanto las mujeres como los hombres tengan las mismas oportunidades de crecimiento, desarrollo y participación en la sociedad. Como navegantes comprometidos, el Departamento de Igualdad se esfuerza por llevar esta visión a otros puertos. A través de actividades y acciones innovadoras, promovemos una mayor conciencia sobre la igualdad de oportunidades y los beneficios de la diversidad de género.

Nuestra experiencia en el desarrollo de servicios de intervención a nivel nacional con éste colectivo es nuestro mejor aval para garantizar el adecuado desarrollo y coordinación de este servicio.



03

Tipos de formaciones

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

PROTOCOLO DE ACOSO (7H)

Nuestra formación ofrece habilidades clave para prevenir y abordar situaciones de acoso. Adaptada a las necesidades específicas, garantiza cumplimiento legal y promueve una cultura organizacional equitativa y saludable. Invierta en un entorno laboral positivo y relaciones saludables con nuestra formación.

MARCO LEGAL Y POLÍTICO (4H)

Nuestra formación de 4 horas sobre el marco legal y político proporciona una visión clara y práctica de las regulaciones y políticas relevantes. Esencial para el cumplimiento normativo y la toma de decisiones informada en su entorno laboral. Invierta 4 horas para fortalecer la comprensión legal y política de su equipo de manera eficaz.

PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN (4H)

Nuestra formación para el personal del ayuntamiento aborda la prevención y actuación en casos de violencia de género y discriminación. Diseñada para satisfacer las necesidades específicas del entorno municipal, ofrece herramientas esenciales para prevenir estas situaciones y brindar un apoyo adecuado. Esta formación, además de cumplir con obligaciones legales, contribuye a crear un entorno municipal más seguro e inclusivo.

COMUNICACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO (3H)

Diseñada para el personal del ayuntamiento, esta formación destaca la importancia de utilizar un lenguaje y enfoque que reflejen la diversidad de género. Al invertir en esta formación, su equipo estará mejor equipado para comunicarse de manera efectiva, promoviendo una cultura organizacional que valore la equidad y la igualdad de género.

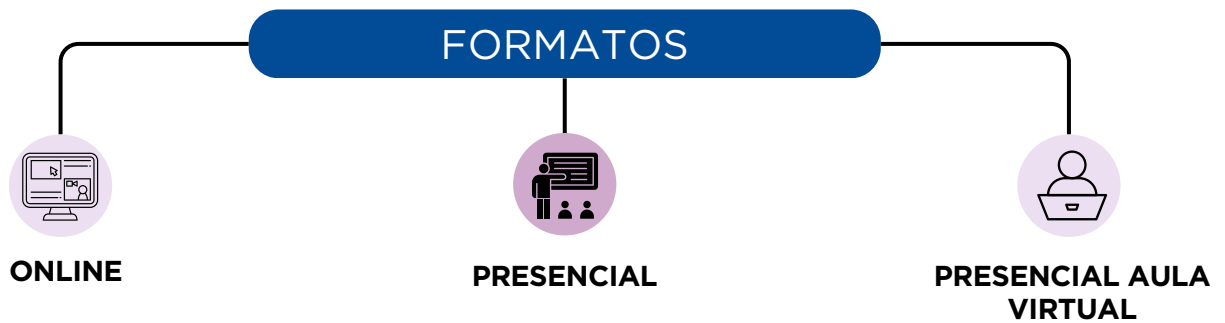
HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD (2H)

Se abordarán herramientas concretas para gestionar la diversidad, reconociendo sus beneficios y promoviendo un lugar de trabajo donde cada individuo se sienta valorado. Esta formación busca equipar al personal con las habilidades necesarias para liderar iniciativas que fortalezcan la diversidad y promuevan la igualdad en el ayuntamiento, generando un impacto positivo tanto dentro de la organización como en la comunidad a la que sirven.

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y PREVENCIÓN DE DISCRIMINACIÓN (2H)

Se proporciona formación sobre la identificación y abordaje de situaciones discriminatorias. Los participantes aprenderán estrategias prácticas para prevenir y resolver conflictos vinculados a la diversidad, promoviendo así un entorno laboral inclusivo y respetuoso.

04 Características



Sumérgete en nuestra formación online y desata el poder del aprendizaje desde la comodidad de tu hogar o la oficina. Con sesiones interactivas, videos envolventes y recursos digitales, la igualdad de género se vuelve accesible con solo un clic.

Sumérgete en un entorno envolvente con nuestra formación presencial. Experimenta la energía del aprendizaje en persona mientras te sumerges en actividades interactivas, discusiones en grupo y ejercicios prácticos. Con instructores apasionados, esta experiencia inmersiva te permite conectarte con compañeros y profundizar en los temas de igualdad de manera impactante.

Descubre la flexibilidad de la teleformación, donde la igualdad viaja contigo. Conecta con instructores expertos a través de sesiones en tiempo real, participa en discusiones vibrantes y avanza en tu aprendizaje desde cualquier lugar.

Nos esforzamos constantemente en desarrollar y ofrecer actividades novedosas y creativas que atraigan a las personas


METODOLOGÍA PARTICIPATIVA
Involucra activamente a los participantes, fomentando el diálogo, la reflexión y la construcción colectiva de conocimiento.

Nuestro valor añadido 05

Más información... 06

 igualdad@grupoceano.org

 b.arbues@grupoceano.org

 976901099